

מינהלת החינוך – כפר מנחם

03 מרץ 2010

מנהלת חינוך

תחילת הישיבה לדיון בנושא התקציב מצטרפים גם חברי ועד האגודה.

נוכחים: רונן נאור, יניב דוידאי, משה שניר, שמרית, מרקוס, יתעם, אבי, שלומי, יונית, טולדו, ליאור, בועז, צבי, גבי, סיגי, דלית, אביב, חמוטל

1. תקציב :

מערכת החינוך מונה 206 ילדים. כ-156 ילדים בגיל הרך. כיום המערכת נמצאת במינוס תפעולי. בבניית התקציב נאמר כי נקבל שכר עבור שתי גנות משרד החינוך (השכר עובר דרך המועצה). לפני כחודש נאמר כי היתה טעות של המועצה וכי נקבל רק 10% מהשכר- מבוצע בפועל בקיזוז כספים המועברים מהמועצה. יש פער בין התקצוב של שכר עבודה לבין הביצוע בפועל. בנובמבר כבר היה ייעול במערכת הניהולית: אוריאן סיימה את עבודתה, היו צמצומים בגבע, וכעת נעשים שינויי כוח אדם גם במערכת הגיל הרך. בסעיפי תקציב אחרים הניצול של התקציב אינו מלא ויש ניסיון להתייעל כל הזמן.

ישנם שלושה מוקדים של קושי בתקציב:

1. התחייבות המועצה להעברת כספים.
2. ילדים שלא נכנסו למערכת למרות רישום (קיטון בהכנסות)
3. חישוב לא נכון של עלות כח אדם.

בדיון עולות הנקודות הבאות:

- האם ההסתכלות צריכה להיות עפ"י יחידות חינוכיות או מערכתית. ישנן דעות שונות. מחד החזון היישובי מדבר על הסתכלות מערכתית מצד שני נוצר מצב בו הורים מסבסדים זה את זה בין היחידות החינוכיות.
- מה מחויבות היישוב לנוער- בהרבה יישובים היישוב הוא המפעיל את המערכת החינוכית עבור הנוער ולא רק ההורים מתוך ראיית חשיבות הנושא.
- חשיבה על צמצום מבנים ואיחוד יחידות החינוך הבלתי פורמלי.
- קביעת מדיניות מחמירה בנושא הרישום עם מחויבות גבוהה של ההורים לאור ההשפעה הקריטית על התקציב.
- חלוקת רכיב התקורה הניהולית בין היחידות השונות- האם צריך להיות מחולק שווה בשווה למרות ההבדלים.
- חוב התושבים (תושבים בקיבוץ ותושבים בהרחבה) עומד נכון ליום קיום המנהלת על 43,391 ₪.
- לאוירה הציבורית ביישוב השפעה ישירה על מערכת החינוך והצוותים החינוכיים ונוצר אי שקט במערכת. יש חשיבות לדרך בה מודיעים על שינויים במערכת.

לאחר יציאת הוועד חברי המנהלת נשארים לדיון על אופן הקיצוצים האפשריים:

הורדת כוח אדם מעל התקן (קיים בשוליים).
שינוי בהסכמי עבודה- מותנה בהסכמת העובדת.
השארה ההחלטה של סגירת המערכת בקיץ לשבועיים ימים חופשה.

החלטות: צוות מצומצם מהמנהלת תלמד את התקציב בצורה מרוכזת במשך שבועיים. הצוות כולל את רונן, יניב יחד עם גבי מיה ומשה (הנה"ח כרמל).

מינהלת החינוך – כפר מנחם

עריכת שינויים מינוריים של כח אדם על פי החלטתה של גבי. .

2. גביית חובות:

כיום יש 43,000 ₪ חוב. רוב החוב נובע מאי הסדרת אמצעי תשלום קבוע.

החלטה: יניב יציע לישיבת המנהלת הבאה נוהל גבייה לאחר קבלתו יוצג להורים.

3. אופן התשלום לגביי ילדים שנכנסו למערכת באמצע חודש.

בדיון הועלו נקודות שונות:

- בהסכם מדובר על תשלום חודשי המתייחס ליציאה באמצע חודש.
- לא כל ההורים חתמו השנה על ההסכם כיוון שלקח זמן לעבוד על החוזים. בשנה הבאה ייחתמו החוזים במעמד הרישום למערכת.
- מועלים יתרונות וחסרונות ביחס לתשלום חודש מלא או חלקי בכניסה חדשה למערכת.

החלטות: כניסה חדשה למערכת החינוך תהיה עפ"י תאריך הכניסה. עד 15 לחודש התשלום יהיה מלא מה 16 לחודש מדובר בתשלום עבור מחצית החודש.

4. חופשת קיץ:

המנהלת הקודמת החליטה על שבועיים חופש עקב שיקולים כלכליים: תשלום כפול לכוח אדם פדגוגיות: תחלופה גבוהה של מטפלות בחופשת הקיץ ומתוך רצון לתת לצוותים לנזח להתרענן וצורך בעריכת שיפוצים והתאמות של בתים. ההחלטה לא נאמרה בזמן לציבור ההורים ולכן נוצר מרמור אצל הציבור.

בדיון עולות הנקודות הבאות:

צרכי ההורים בצמצום החופשה מול צרכי המערכת עקב השיקולים השונים בהארכת החופשה לשבועיים מתוכן המטפלות בחופשה במשך שבוע השבוע השני נועד להתארגנות. החופשות הקצרות הן חלק מסימני ההיכר של מערכת בקיבוץ- עד כמה חשוב לשמר? אפשרות להפעלת הילדים ע"י הורים מתנדבים בעת השבוע הראשון של החופשה.

החלטה: סופי ושמרית יכינו תוכנית להפעלה ע"י ההורים לחופשת הקיץ.

5. ליווי הסעות: עולה הצורך לחזור להורים ולבקש את התייחסותם לנושא. מוחלט כי מרקוס יכין שאלון וישלח אותו להורים שיש להם ילדים

6. המנהלת מאשרת את מינויו של יניב דוידאי כיו"ר המנהלת ומאחלת לו בהצלחה.

רשמה: חמוטל